

**โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่พึงเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI)

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้าง ค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปราม การทุจริต เป็นต้น

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit System))

๓. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้มีโอกาสแบ่งปัน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและ กันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางจำนวน ๒๗ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. จัดกิจกรรมการอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดการอบรม

การประเมินผล

๑. จากจำนวนผู้เข้าอบรม
๒. จากผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
๓. จากความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น
๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง บริหารจัดการภาครัฐตามแนวทาง ของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit System)
๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางพัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะ นำไปสู่ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการ ทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์


๑. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางมีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและ สอดคล้องกับ ระบบคุณธรรม(Merit system)

๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะ นำไปสู่ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการ ทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวภาวิณี วรรณทอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิทยา ศรีแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง